



# Fenntartható Beszerzési Szabályzat

Cégnév: KARTONPACK Dobozipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Rövid név: KARTONPACK Zrt.

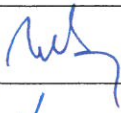



Adószám: 10547009-2-41

Nemzetközi adószám: HU10547009

Székhely: 1024 Budapest, Ady Endre utca 19. A. ép.

Hatálybalépés: 2023.10.16

Érvényességi ideje: határozatlan

	<b>Fenntartható Beszerzési Szabályzat</b>
<b>Jóváhagyó</b>	dr. Uszkay-Boiskó Sándor elnök-vezérigazgató 
<b>Készítette</b>	Faragó Attila gazdasági igazgató 
<b>Szakmai terület</b>	Tóth Gábor, beszerzési osztályvezető 
<b>Jogi szempontú véleményező</b>	dr. Újvári Arnold jogi igazgató 
<b>Időbeli hatály</b>	2023. október 16-tól visszavonásig
<b>Személyi hatály</b>	Minden munkavállaló
<b>Tárgyi hatály</b>	Valamennyi beszerzéshez kapcsolódó tevékenység
<b>Hatályon kívül helyezi</b>	-

## **Bevezetés**

A KARTONPACK Zrt. (a továbbiakban: Társaság, Vállalat, KARTONPACK) tevékenysége során fokozódó hangsúlyt fektet a fenntartható fejlődésre, és környezettudatosságra hozzájárulva a gazdasági, ökológiai és társadalmi tényezők minél szélesebb körű integrálásához. Ezen célkitűzések megjelennek a vállalati működésben, vállalati stratégiában és így a Vállalat kötelezettségvállalásaiban, beszerzési döntéseiben és egyéb intézkedéseiben, biztosítva a teljes bejövő anyag- és szolgáltatás ellátási lánc, valamint a gyártási tevékenységet szolgáló eszköz beruházások fenntarthatóságának megteremtését és fejlesztését.

Tevékenységünk nem csupán a hazai, de a globális ellátási láncnak is része ugyanis beszerzéseink jelentős értékben és eltérő országokból származnak, továbbá termékeink több európai régióban is megjelennek, így elengedhetetlen, hogy működésünk során beépítésre kerüljenek az ESG és más irányadó szabványok egyre fokozódó elvárásai üzleti gyakorlatunkba. Tesszük ezt azért, hogy Társaságunk lekövesse mind a vevői mind a szabályozói elvárásokat legyenek azok akár hazai, akár nemzetközi piacot érintő változások, kiemelve a gyógyszeripar felé támasztott egzakt kritériumokat.

A többi vállalathoz hasonlóan tevékenységünk hatása nem a saját telephelyünkön kezdődik és ér véget, ebből kifolyólag a fenntarthatósági céljaink megvalósítása nem korlátozódhat csak és kizárólag saját szervezeti kereteink közé, erre tekintettel elköteleztük magunkat, hogy az általunk alkalmazott elvek fokozatosan érvényesítésre kerüljenek a beszállítói láncunk tekintetében is.

Tudjuk, hogy ezen célok elérése hosszú távú feladat, és elengedhetetlen, hogy partnerséget, együttműködést alakítsunk ki beszállítóinkkal, hogy céljaink a teljes ellátási lánc tekintetében érvényesíthetők legyenek, valamint a hosszútávú fejlődés biztosítható legyen. Fontosnak tartjuk ezt azért is, mert globális értéklánc részeként felmerülhet alapanyagok/árúk vagy azok alkotóelemei tekintetében, hogy azok esetlegesen olyan országból származnak, amelyek esetén nem feltétlenül biztosított a Társaságunk által alkalmazott elvekkel való összhang, így habár Társaságunk közvetlenül betartja és alkalmazza a fenntarthatóságot támogató elveket közvetett módon az üzleti kapcsolatok nem megfelelő átvilágításával akár promotálhatjuk is a szabályok be nem tartását globálisan.

Fenntartható beszerzési politikánkat mind a Társaságon belül, mind a beszállítói és vevői partnereink felé kommunikáljuk és nyilvánosan elérhetővé tesszük. A politikát rendszeresen felülvizsgáljuk annak érdekében, hogy felmérjük helytállóságát és a folyamatos fejlesztésre való irányultságát.

### **A fenntartható beszerzés célja**

A fenntarthatóság lényeges szempont, amelyet szem előtt kell tartani a Társaság beszerzéseinek meghatározása és végrehajtása során, amely támogatja a Társaság vállalati céljait, hogy a lehető legnagyobb pozitív hatást gyakorolja munkatársaink, közösségeink és környezetünk fenntartható jövőjére. A beszerzési keretrendszer és folyamatokat úgy kell kialakítani és lebonyolítani, hogy a mennyiségi és árazási kérdések mellett a fenntarthatóság lényeges elemként figyelembevételre kerüljön a kiválasztási, valamint a szállítói értékelési folyamatban. Ehhez kapcsolódóan az előzetes felmérés érdekében kérdőív kidolgozására került sor, amelyet



a jelen szabályzat melléklete tartalmaz. Az éves szállítói értékelési folyamatban a szállítói partner teljesítésén túlmenően figyelembe vételre kerül a szállítókat érintő esetleges dolgozói (gyártási tapasztalat) és vevői visszajelzés, reklamáció/tapasztalat is a minőségi fejlődés biztosítása érdekében. A kiválasztási folyamat során a szállítói kockázat elemzése, értékelése érdekében az elérhető adatbázisok felhasználásával kockázati szempontú szűrésen (kiemelt adótartozás, céginformáció, foglalkoztatással kapcsolatos bírság, cégkivonat – végrehajtás/felszámolás, stb.) túlmenően beszállítói kérdőív kitöltésével kérjük a fenntarthatósági témakörökre vonatkozó gyakorlati tájékoztatást, továbbá a rendelkezésre álló külső tanúsítványok megküldését. A sikeres kiválasztást követően a szállítóval elfogadtatásra kerül a beszállítói etikai kódex.

A fenntartható beszerzésre vonatkozó általános vállalati és egyben stratégiai céljainkat alábbiakban deklaráljuk és alábbiak szerint követeljük meg azok érvényesítését.

### ***Klíma/éghajlat és Környezet:***

Elkötelezettségünk az erőforrásokkal való takarékos gazdálkodás, valamint az üvegházhatású gázok kibocsátásának és a Vállalat ökológiai lábnyomának fokozatos csökkentése. A Társaság működési környezetének megértése, valamint ezen célok megvalósíthatósága érdekében célunk a környezeti lábnyom felmérése és az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentése érdekében hosszú távú intézkedések megtétele, nemzetközi szervezetek ajánlásainak figyelembevételével.

Társaságunk betartja a vonatkozó környezetvédelmi előírásokat, továbbá működése során minden esetben törekszik a negatív környezeti hatások fokozatos mérséklésére.

Alaptevékenységünk legfontosabb és egyben legjelentősebb értéket is képviselő alapanyaga a faltkarton, amelyet csak és kizárólag FSC tanúsítvánnyal rendelkező beszállítói partnertől vásárolunk. Ezen tanúsítvány szükségessége tükrözi beszállítóink felé érvényesítendő elvárásunkat, miszerint a kiválasztott faáru alapanyaga olyan erdőgazdálkodásból származzon, amely szem előtt tartja a környezeti- és a természeti értékeket, valamint a fenntarthatóságot. Termelési tevékenységünk kis mértékben igényel vízfelhasználást, így tevékenységünk nem eredményezi az elérhető vízkészlet jelentős csökkentését. A Társaság által elhasznált és csatornába engedett vízszennyezettség mérésére rendszeresen sor kerül.

Társaságunk bár a kevésbé energiaigényes iparágakban működik, nyitott a megújuló energiaforrások felhasználása irányába (amely a vállalati stratégiánk részét is képezi) mindamelllett, hogy fejlesztéseink során a hatékonyság növelésével mind az energiafelhasználás, mind az anyagfelhasználás részarányát igyekszünk mérsékelni. Mindezek mellett a teljes zöld átállásig is lehetőségeinkhez mérten törekszünk olyan energia szolgáltató, stratégiai partner kiválasztására, ahol az energiatermelésben érdemi arányt képvisel a megújuló energiatermelés.

Elkötelezettek vagyunk a gyártási tevékenységhez szükséges alapanyag felhasználás hatékonyságának javítása érdekében a gyártási hulladék mértékének elemzésére és csökkentését szolgáló intézkedések megfogalmazására és végrehajtására.

A technológiai fejlődés, valamint az energiafelhasználás javítása céljából az elmúlt években megvalósult, energiahatékonyak nem mondható gyártógépek közül több kiváltása modern, energiahatékony gépekkel, valamint a LED technológia széleskörű alkalmazása további



energiahatékonyságot eredményezett. A hatékonyabb energiafelhasználás tekintetében elköteleztük magunkat, hogy az elkövetkező időszakokban megvalósítandó gépbeszerzések tekintetében a jelenleginél energiatakarékosabb gyártó berendezések beszerzésére kerüljön sor az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentése és a természeti erőforrások takarékos felhasználása érdekében.

Alaptevékenységünkhöz kapcsolódóan – amennyiben a vevői igények arra lehetőséget adnak – megkezdjük és lehetőségekhez mérten növelni szándékozunk az újrahasznosított alapanyag felhasználását, mindamelllett, hogy a gyártási hulladék a körforgási láncba visszaforgatásra kerül. Szorgalmazzuk megrendelőink ilyen irányú törekvéseit, és ezek felmerülésekor továbbra is minden esetben proaktívan közreműködünk az újrahasznosított alapanyaggal történő gyártásban, az ezeket megalapozó pilot projektekből.

Társaságunk jelenlegi fejlettségi szintjén a teljes karbonlábnyom meghatározása során a működéséből származó közvetlen kibocsátásokat (Scope 1), a vásárolt energiához kapcsolódó közvetett kibocsátásokat (Scope 2) veszi számításba.

### ***Emberek & Közösségek: Emberi jogok és egyéb CSR-rel kapcsolatos területek***

A KARTONPACK Zrt. lényegesnek tartja az emberi jogok megsértésének elkerülését, függetlenül attól, hogy a jogsértés saját üzleti tevékenységével vagy beszállítói hálózatának üzleti tevékenységével összefüggésben történik. Társaságunk európai működési környezetét is figyelembe véve mindenben megfelel a Strasbourgi emberi jogi európai egyezményének.

Az emberi jogok tiszteletben tartása alapvető Társaságunk számára. Ennek eredményeképpen megfelelünk a gyermek-, kényszer- és kötelező munkát, az emberkereskedelmet és a munkahelyi hátrányos megkülönböztetést vagy zaklatást tiltó minden törvénynek. Megfelelünk továbbá a személyes adatok védelmére vonatkozó, és a bérekre és munkaidőre vonatkozó törvényeknek. Szigorúan elutasítjuk ezen törvények megszegését.

### ***Gyermekmunka, kényszer- és kötelező munka***

Nem támogatjuk a gyermekmunkát sem saját, sem a beszállítóink munkafolyamataiban. Ennek megfelelően nem alkalmazunk gyermekeket, illetve nem folytatunk üzleti tevékenységet olyan beszállítókkal, akik gyermekeket dolgoztatnak. Ennek az irányelvnek a szempontjából gyermeknek minősül minden olyan személy, aki még nem töltötte be 15. életévét, a kötelező tanulmányok befejezéséhez szükséges életkort, illetve az adott országban a munkavállaláshoz minimálisan szükséges életkort. (A felsoroltak közül a legmagasabbat tartjuk irányadónak.) Valamint nem alkalmazunk a 18. életévét be nem töltött személyeket, amennyiben munkakörük ellátása esetleg veszélyesnek minősülő munka elvégzését követelné meg, és ugyanezt elvárjuk beszállítóinktól is.

Társaságunk tiltja a kényszermunka, valamint az emberkereskedelem minden formáját. Ezt várjuk el a beszállítóinktól is. Ezt biztosítja egyrészt, hogy munkatársaink szabadon választották munkakörüket és szabadon mondhatnak fel a törvényi keretek által biztosított méltányos felmondási idő mellett.

## ***Adatvédelem, adatbiztonság***

Tiszteletben tartjuk és védjük az egyének személyes adatait, amelyeket az Adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzatunknak megfelelően kezelünk, a jogszabályi előírások figyelembevételével kezeljük és tároljuk a működéshez kapcsolódó iratokat.

## ***Sokszínűség***

Felismertük, hogy a különbözőségeink erősítik a fejlődési képességeinket és az ügyfeleink kiszolgálásának képességét, ezért figyelembe vesszük a különböző háttereket és álláspontokat. Hosszú távú elkötelezettséget vállalunk az esélyegyenlőség és olyan munkahely biztosítása mellett, amely mentes a zaklatás vagy a diszkrimináció minden formájától, függetlenül attól, hogy ez faji hovatartozáson, nemen, bőrszínen, nemzetiségen vagy nemzeti eredeten, szociális osztályon, hitbéli meggyőződésen, életkoron, fogyatékoságon, családi állapoton, szexuális orientáción vagy nemi identitáson, politikai véleményen vagy a hatályos törvények által védett egyéb státuszon alapul. A célunk, hogy vonzó munkáltató legyünk az összes kultúrában. Az adott feladatkörhöz leginkább megfelelő személyek toborzását, alkalmazását, képzését, jutalmazását és előléptetését érdem és a munkához kapcsolódó tudás alapján végezzük. Továbbá a munkával kapcsolatos esetekben nem toleráljuk a tiszteletlen vagy illetlen viselkedést, a tisztességtelen bánásmódot, illetve a megtorlást sem.

## ***Bérek és munkaidő***

Társaságunk biztosítja, hogy munkatársai igazságos és kedvező munkafeltételekben részesüljenek, javadalmazásokat és juttatásokat olyan módon tervezi meg, hogy megfelelő és élhető fizetést kapjanak munkatársai. Ezt várjuk el minden beszállítónktól is. Társaságunk tiszteletben tartja és támogatja munkatársainak azon jogát, hogy pihenjenek és időt töltsenek családjukkal. Társaságunk szigorúan veszi és betartja a hazai jogszabályban definiált minimálbér és garantált bérminimum elvárásoknak való megfelelést. A Társaság gyártási tevékenységet ellátó cégekre jellemző, többműszakos termeléshez kapcsolódó bérpótlék meghatározás, valamint a túlóra és pihenőidőre vonatkozó jogszabályi előírások betartására kiemelt figyelmet fordít.

Céljaink közé tartozik az esélyegyenlőség biztosítása a munkavállalói állományban a csökkent munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása révén. Társaságunk kiáll a munkahelyi egyenlőség mellett, és olyan befogadó munkakörnyezetet biztosít, ahol a munkatársak egyenlő esélyeket kapnak készségeik és kompetenciáik bemutatására. A bizonyított készségek, a vezetői viselkedések és az eredmények jelentik a kizárólagosan fontos kritériumokat az adott személy munkára való alkalmasságának felmérésében/kiválasztásában és a vállalaton belüli nyitott átjárhatóság biztosításában. Társaságunk elkötelezett, hogy az üzleti tervben foglalt célok elérése vagy egyedi célkitűzés, vagy az éves rendszerességű teljesítményértékelés alapján a munkavállaló számára teljesítményösztönző kerüljön kifizetésre. Támogatjuk kollégáinkat munkához kapcsolódó tudásuk, illetve képességeik továbbfejlesztésére.

A Társaság lehetőségei szerint igyekszik támogatni a társadalmi szervezeteket, valamint sport tevékenységet a közcél érdekében.



Az irányítási rendszerünkben olyan folyamatokat és irányelveket határozunk meg, hogy a velünk és a beszállítói hálózattal szemben támasztott követelményeket és elvárásokat átlátható módon mutassuk be.

### ***Egészség és Biztonság***

Társaságunk alkalmazottai számára olyan munkahelyet kívánunk biztosítani, amely mentes az élet és a testi épség veszélyeztetésétől, a diszkriminációtól, az erőszak és a zaklatás bármely formájától. A gyártási tevékenység végzéséhez kapcsolódó védőfelszerelések biztosításra kerülnek a munkavállalók részére. Az üzemi működés során keletkező veszélyes anyagok elkülönített tárolása biztosított, az ezen anyagok tárolását szolgáló helyiséghez történő hozzáférés csak az arra illetékesek részére engedélyezett. Ennek érdekében betartunk minden jogi és szabályozási követelményt és előírást, továbbá minden szükséges intézkedést megteszünk, hogy ilyen cselekedetek megelőzésre és büntetésre kerüljenek. A jogszabályi előírásokkal összhangban minden munkavállaló részt vesz a kötelező egészségügyi vizsgálaton a környezeti negatív hatások munkavállalókra gyakorolt hatásainak rendszeres értékelése érdekében.

### ***Integritás és átláthatóság***

Az integritás érthetőséget és bizonyosságot ad, hogy a Társaság egésze és a velük kapcsolatban álló konzisztensen és átláthatóan cselekedjenek a vállalati célok érdekében. Ez a gyakorlatban megjelenik egyrészt az irányítás szintjén a szükséges szabályozati környezet és kapcsolódó funkciók (megfelelési tanácsadó), valamint a folyamatok megteremtésével, de érvényesül a mindennapokban is, a napi munkavégzésben a belső szabályoknak való megfeleléssel, továbbá a belső ellenőrzési funkció általi visszamérés eredményeként.

Meggyőződésünk, hogy a hosszú távú sikeresség, a vállalat fejlődése csak a fenntartható fejlődéssel összhangban valósítható meg, ahhoz pedig elengedhetetlen, hogy nyomon kövesse és elszámoljon célkitűzéseivel és azok teljesítésével, továbbá az érintettek számára információval szolgáljon az eredmények tekintetében.

Integritást és átláthatóságot az alábbi lényeges pillérek alkotják Társaságunknál: 1) átláthatóság és számonkérhetőség; 2) felkészültség; 3) etikus működés; 4) korrupció elleni küzdelem.

A Társaság elkötelezett a tisztességes piaci magatartás mellett, ezért a piacon folytatott tevékenységei során a tisztességes verseny normáinak, valamint a vonatkozó jogszabályok tartalmának és szellemének való megfelelésre mindenkor törekszik. A tisztesség és az átláthatóság fontos érték, a korrupció elleni harc stratégiánk alapvető része. Elvárásunk a napi működés során a megfelelő szakmai felkészültség, a pártatlanság és elfogulatlanság, a jogszabályok betartása, az erkölcsi fedhetetlenség, továbbá a vállalati érdekek előtérbe helyezése az egyéni érdekekkel szemben.

Társaságunk az állami tulajdonlásból adódó elvárásokkal összhangban kialakította a jogszabályi előírások alapján elvárt etikai szabályzatot és hozzá tartozó folyamatokat, megteremtette a megfelelési tanácsadói, valamint belső ellenőrzési funkciót, amely együttesen megfelelő és szigorú kontrollkörnyezetet biztosít.

Az átláthatóság külső partnerek felé történő igazolása az elveink, valamint a fenntarthatósági jelentés publikálásával is megvalósul. Ennek teljesítése érdekében a vállalat tevékenységéről, gazdasági, környezeti és társadalmi hatásairól folyamatosan megbízható adatokat, információkat gyűjt, azokról rendszeresen, hiteles formában tájékoztatást nyújt az átláthatósági/fenntarthatósági jelentésben. Ennek révén lehetővé válik Társaságunk gazdasági teljesítményének és társadalmi, környezeti hatásainak dokumentálása, továbbá láthatóbbá és érthetőbbé válik vállalati gyakorlatunk, amellyel tovább építhető a bizalom az érintetteink körében.

Társaságunk a vállalati működés során általánosan alkalmazott elvek használatát elvárja beszállítóitól, továbbá a fenntarthatóság elveinek érvényesülését beilleszti a szállítói értékelés, valamint szállító kiválasztás folyamatába.

## Mellékletek

1. számú melléklet

### Fenntarthatósági kérdőív




fenntarthatósági  
felmeres\_231015.pdf



fenntarthatósági  
felmeres\_231015.xlsx

Budapest, 2023. október 16.

  
Dr. Uszkay-Boiskó Sándor  
KARTONPACK Zrt.  
elnök-vezérigazgató



Kérdőívet kitöltő szervezet	
Kérdőívet kitöltő személy, pozíció	
A Társaság tevékenységi köre	
A Társaság létszáma	<input type="checkbox"/> 0 -50 fő <input type="checkbox"/> 101-300 fő <input type="checkbox"/> 501-1000 fő <input type="checkbox"/> 50 -100 fő <input type="checkbox"/> 301-500 fő <input type="checkbox"/> 1000+ fő

### A.) VÁLLALATVEZETÉS (ÁLTALÁNOS)

1. Közzé tesz az Ön vállalata CSR/fenntarthatósági jelentést?

- Igen, világszerte elfogadott szabvány szerint  
 Igen, de nem világszerte elfogadott szabvány szerint  
 Nem

2. Amennyiben az 1. kérdésre a válasz igen, legutóbbi jelentésüket külső fél validálta/készítette?

- Igen  
 Nem

2.a. Amennyiben az 1. kérdésre a válasz igen, mikori üzleti évet érintette az utolsó CSR/fenntarthatósági jelentés?

3. Rendelkezik az Ön vállalata magatartási kódexszel?

- Igen  
 Nem

3.a. Ha a 3. kérdésre a válasz Igen, szerveznek-e az alkalmazottnaknak e témában oktatást?

- Igen  
 Nem, de a kódexet, intraneten/kifüggesztett formában/közvetlen tájékoztatással közöljük.  
 Nem

4. Biztosít-e vállalata panasztételi mechanizmust, amelyen keresztül az érintett érdekelt felek panaszt nyújthatnak be és kérhetik, hogy ezeket megválaszolja a vállalat?

- Igen, létezik panasztételi mechanizmus, amely az alkalmazottak és külső érdekelt felek és  
 Igen, létezik egy belső panasztételi mechanizmus, amely csak a vállalat alkalmazottai számára  
 Nem

### B.) MUNKAKÖRÜLMÉNYEK ÉS EMBERI JOGOK

5. Van-e vállalatának a munkakörülményekre és emberi jogokra vonatkozó hivatalos politikája?

- Igen  
 Nem

5.a. Ha az 5. kérdésre a válasz Igen, a következő területek közül melyiket fedi le a politika?

- Gyermekmunka és fiatal munkavállalók  
 Bérek és juttatások  
 Munkaidő  
 Rabszolgaság (szolgaság, kényszermunka, kötelező munka, emberkereskedelem)  
 Egyesülés és kollektív tárgyalás szabadsága  
 Zaklatás és hátrányos megkülönböztetés tilalma

5.b. Ha az 5. kérdésre a válasz Igen, szerveznek az alkalmazottak számára képzést?

- Igen  
 Nem, de intranet/email/kifüggesztés útján közöljük

Nem

6. Rendelkezik a Társaság irányítási rendszerrel a fent említett munkakörülményeket és emberi jogokat érintő kérdésekre?

Igen, rendelkezünk nemzetközileg elismert tanúsított irányítási rendszerrel

Kérjük adja meg az alábbi adatokat

Kibocsátó szerv

Tanúsítvány száma

Érvényességi idő


Igen, rendelkezünk országosan elismert tanúsított irányítási rendszerrel

Kibocsátó szerv

Tanúsítvány száma

Érvényességi idő


Igen, de a rendszer nincs tanúsítva

Nem

## C.) EGÉSZSÉG- ÉS MUNKA VÉDELEM

7. Rendelkezik-e az Ön vállalata hivatalos, írásos egészség és munkavédelmi politikával?

Igen

Nem

7.a. Ha a 7. kérdésre a válasz Igen, a következő területek közül melyiket fedi le a politika?

Személyes védőfelszerelés

Gépek biztonsága

Események és balesetek kezelése

Veszélyes anyagok kezelése

Tűzvédelem

7.b. Ha a 7. kérdésre a válasz Igen, szerveznek az alkalmazottak számára képzést erre a politikára vonatkozóan?

Igen

Nem, de intranet/email/kifüggesztés útján közöljük

Nem

8. Rendelkezik a Társaság működő egészség és munkavédelmi irányítási rendszerrel?

Igen, rendelkezünk nemzetközileg elismert tanúsított irányítási rendszerrel

Kérjük adja meg az alábbi adatokat

Kibocsátó szerv

Tanúsítvány száma

Érvényességi idő


Igen, rendelkezünk országosan elismert tanúsított irányítási rendszerrel

Kibocsátó szerv

Tanúsítvány száma

Érvényességi idő


Igen, de a rendszer nincs tanúsítva

Nem

## D.) ÜZLETI ETIKA

9. Van-e a vállalatnak az üzleti etikára vonatkozó hivatalos politikája?

Igen

Nem

9.a. Ha a 9. kérdésre a válasz Igen, a következő területek közül melyiket fedi le ez a politika

Korrupció, zsarolás és megvesztegetés

Magánélethez való jog

Pénzügyi felelősség

Információk közzététele

Tisztességes verseny és trösztellenesség

Összeférhetlenség

Visszaélések bejelentése és megtorlás elleni védelem

9.b. Ha a 9. kérdésre a válasz Igen, szerveznek az alkalmazottak számára képzést az érintet politikára vonatkozóan?

Igen



- Nem, de intranet/email/kifüggesztés útján közöljük  
 Nem

## E.) KÖRNYEZET

10. Rendelkezik az Ön vállalata hivatalos környezeti politikával, amelynek része a jogszabályok betartása, a folyamatos mérések és a

- Igen  
 Nem

10.a. Ha a 10. kérdésre a válasz Igen, a következő területek közül melyiket fedi le ez a politika?

- Üvegházhatást okozó gázok kibocsátása, energia hatékonyságt, megújuló energia  
 vízminőség és vízfogyasztás  
 Levegőminőség  
 Hulladékcsökkentés  
 Vegyszerkezelés

10.b. Ha a 10. kérdésre a válasz Igen, szerveznek az alkalmazottak számára képzést az érintet politikára vonatkozóan?

- Igen  
 Nem, de intranet/email/kifüggesztés útján közöljük  
 Nem

11. Rendelkezik a Társaság működő környezetgazdálkodási rendszerrel?

- Igen, rendelkeznk nemzetközileg elismert tanúsított irányítási rendszerrel

Kérjük adja meg az alábbi adatokat

Kibocsátó szerv

Tanúsítvány száma

Érvényességi idő


- Igen, rendelkeznk országosan elismert tanúsított irányítási rendszerrel

Kibocsátó szerv

Tanúsítvány száma

Érvényességi idő


- Igen, de a rendszer nincs tanúsítva

- Nem

12. Rendelkezik a Társaság energiagazdálkodási rendszerrel?

- Igen, rendelkeznk nemzetközileg elismert tanúsított irányítási rendszerrel

Kérjük adja meg az alábbi adatokat

Kibocsátó szerv

Tanúsítvány száma

Érvényességi idő


- Igen, rendelkeznk országosan elismert tanúsított irányítási rendszerrel

Kibocsátó szerv

Tanúsítvány száma

Érvényességi idő


- Igen, de a rendszer nincs tanúsítva

- Nem

12.a. Tudja, hogy az Ön által használt energia mennyiség hány százaléka származott megújuló forrásból az elmúlt évben?

- Igen  
 Nem

12.b. Ha a 12. kérdésre a válasz Igen, kérjük adja meg a %-os értéket

- 100%  
 75-99%  
 50-74%  
 25-49%  
 Kevesebb, mint 25%

13. Használ az Ön vállalata veszélyes anyagokat?

- Igen  
 Nem

13.a. Amennyiben a 13. kérdésre a válasz Igen, kérem sorolja fel azokat

--

13.b. Amennyiben a 13. kérdésre a válasz **Igen**, rendelkezik az Ön vállalata korlátozott anyagok kezelésére vonatkozó előírással?

- Igen  
 Nem

14. Készít az Ön vállalata karbon lábnyom elemzést?

- Igen  
 Nem

14.a. Ha a 14. kérdésre a válasz **Igen**, kérjük adja meg milyen hatókörre vonatkozik?

- Scope 1  
 Scope 1&2  
 Scope 1&2&3

14.b. Ha a 14. kérdésre a válasz **Igen**, mikor készült el a legutóbbi karbon lábnyom elemzés?

Elkészítés dátuma:

14.c. Rendelkezik-e a Társaság a karbon lábnyom kibocsátás csökkentésére vonatkozóan definiált konkrét célokkal?

- Igen  
 Hosszú távú célkitűzés  
 Rövid és hosszútávú célkitűzés  
 Nem

## F.) BESZÁLLÍTÓK KEZELÉSE

15. Rendelkezik-e vállalata CSR/Fenntarthatósági követelményekkel a beszállítókra vonatkozóan?

- Igen  
 Nem

15.a. Ha a 15. kérdésre a válasz **igen**, milyen területeket fednek le ezek a követelmények?

- Munkakörülmények és emberi jogok  
 Gyermekmunka és fiatal munkavállalók  
 Bérek és juttatások  
 Munkaidő  
 Rabszolgaság és kényszermunka  
 Egyesülés és kollektív tárgyalás szabadsága  
 Zaklatás és hátrányos megkülönböztetés  
 Egészség és munkavédelem  
 Üzleti etika  
 Korrupció, zsarolás és megvesztegetés  
 Magánélet védelme és adatvédelem  
 Tisztességes verseny és trösztellenesség  
 Összeférhetlenség  
 Visszaélések bejelentése és a megtorlás elleni védelem  
 Környezet  
 Üvegházhatást okozó gázok kibocsátása, energiahatékonyság és megújuló energiaforrások  
 vízminőség és vízfogyasztás  
 Levegőminőség  
 Erőforrásgazdálkodás és hulladékcsökkentés  
 Felelős vegyszerkezelés

15.b. Ha a 15. kérdésre **igennel** válaszolt: használja a vállalat az alábbi csatornák valamelyikét a CSR/Fenntarthatósági követelmények

- Általános szerződési feltételek része  
 Beszállítói képzés  
 Beszállítói magatartási kódex/fenntarthatósági politika  
 Vállalati honlap  
 Nincs

15.c. Milyen folyamatot alkalmaz a vállalata annak ellenőrzésére, hogy a szállítók megfelelnek-e az igényeinek?

- Harmadik fél auditok  
 Vállalata által végzett ellenőrzés  
 Önértékelési kérdőív  
 Nincs



16. A szállítói kiválasztási folyamatban az ár és minőségi tényezők figyelembevételén túl sor kerül-e a fenntarthatósági szempontok számbavételére a döntés meghozatala során?

- Igen
- Nem

17.a. Amennyiben a 17. kérdésre igennel válaszolt: az információbiztonsági politika az alábbi kérdésekből mit fed le?

- Információbiztonsági kockázatelemzés, értékelés
- Fizikai és logikai biztonság, jelszókezelés
- Mobil eszköz és távmunkával kapcsolatos szabályok
- Információbiztonsági oktatás
- Információbiztonsági incidensek kezelése
- Üzletmenet folytonosság és informatikai helyreállítási terv
- Adathozrdozók kezelése
- Mentés, archiválás
- Hozzáférés felügyelet, kiemelt hozzáférési jogok kezelése
- Külső partnerekkel kapcsolatos információbiztonsági szabályok
- Vírusvédelem
- Naplózás, elemzés

Kérdőív kitöltésének dátuma:

Aláírásra jogosult